

アドバンテッジインサイト 価格改定に関するご案内

2024年12月16日
株式会社ラーニングスクエア

価格改定の概要および背景

昨今の物価上昇によるクラウド環境の調達費用、ならびに人件費の上昇に伴い、現行の価格体系を維持することが困難な状況となっていることから、アドバンテッジインサイトの価格改定が実施されることとなりました。

また、今回の価格改定に伴い、一部の有料オプション帳票を無償化されることとなりました。

これにより、お客様には引き続き、より一層サービスを有効にご活用いただけるとともに、サービスの品質向上に努めてまいります。

何卒ご理解賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

対象商品：アドバンテッジ インサイト ※詳細次ページ
改定時期：2025年1月 1日検査ご発注分より

① 紙検査、WEB検査の検査費用および

ストレス耐性フィードバックレポートの価格が変更となります。

② オプション帳票のうち、

「EQ+コンピテンシーフィードバックレポート」と「面接官シート」が無償となります。

価格改定について

2025年1月 1日検査ご発注分より新価格に変更

(消費税10% 税込)

		旧価格	新価格
検査	紙検査(10部以上1部単位で発注)	4,950円/部	5,445円/部
	WEB検査(10部以上1部単位で発注)	4,400円/部	4,840円/部
オプション	EQ+コンピテンシーフィードバックレポート	1,100円/部	無料※
	ストレス耐性フィードバックレポート	1,100円/部	1,210円/部
	面接官シート	550円/部	無料※

※検査の購入日や受検日にかかわらず、レポートを出力された日が費用の発生タイミングとなります。2025年1月1日以前に購入や受検された検査結果に対するオプションを2025年1月1日以降に出力される場合は無料となります。

無償となるオプションレポート面接官シートについて

初めて面接官を担当する方でも、確認すべきポイントと「掘り方」が一目でわかる。面接の質向上・均一化に。

面接官シート

0 応募コード: ZB022 応募名: サンプル株式会社 日付: 2015/1/7
 候補番号: 0246 氏名: サンプル イチ 様 性別: 男性 生年月日: 1993/3/16 年齢: 21歳
 ストレス状態: ややストレスがある状態 一貫性: 一貫性がありません。良く見せているの

1 アセスメント総合結果

項目名	スコア	段階	項目名	スコア	段階	項目名	スコア	段階
言語・論理	46.0	3	EQ能力	30.5	1	潜在的なストレス耐性	35.6	2
数値・推理	53.8	3	コンピテンシー	40.9	2			

※スコア内に記号がある場合: †:未回答率5%~20%未満 ‡:未回答率20%以上 * : ややリスクあり ** : リスクあり

2 コンピテンシー

項目名	説明	スコア	段階
組織適応力	組織風土や慣習を感じ取り、行動変容出来る力	58.3	4 ↓
コミュニケーション力	他人の話を聞き、自己表現が適切にできる力	53.4	3 ↓
自己管理能力	自分の感情をコントロールし、物事に冷静に対処する力	31.3	1 ↑
現状認識力	状況に状況を把握し、適切な判断ができる力	33.7	1 -

※矢印の表記(コンピテンシーのみ)
 †: 受検者の結果よりも行動がとれる可能性が低いです
 ‡: 受検者の結果よりも行動がとれない可能性が低いです
 -: 受検者の結果と行動について一致している可能性が低いです

3 ストレス耐性

項目名	説明	スコア	段階
1 衝動性	思いつきや気分が左右されて行動する	41.9	2
2 秩序志向	整理にこだわらず、変化に対応しにくい	42.0	2
1 あきらめ	力が足りないこととして片付けようとする	21.4	1
2 両面との調整力	様々な対人場面でも円滑に物事を進めていく力	32.8	1

4 面接で質問する内容

組織適応力 段階 4: 組織風土や慣習を感じ取り、行動変容出来る力 評価

自己管理能力 段階 1: 自分の感情をコントロールし、物事に冷静に対処する力 評価

衝動性 段階 2: 思いつきや気分が左右されて行動する 評価

5. 受検者に対する所見

面接担当者名

結果の信頼度がわかる

結果傾向が一目でわかる

面接での掘り方がわかる

0 ストレス状態と応答態度

ストレス状態（5段階）回答の一貫性（2段階）自分をよく見せようとしているか（3段階）の三項目を表示。

1 アセスメント総合結果

各項目の偏差値と5段階で見た時の立ち位置を表示。特にストレスを感じやすい傾向が懸念される場合、リスクの表示も。

2 コンピテンシー

8項目のうち、上位・下位各2項目を表示。

3 ストレス耐性

「リスクパターン」と「コーピング・緩和力」のそれぞれ下位2項目を表示。

4 面接で質問する内容

「コンピテンシー」上位・下位各1項目と「リスクパターン」の下位1項目より、深掘りするための具体的な質問例を表示。